

Responsabilité de la Direction

Engagement de la Direction

Veiller

Rester attentifs aux évolutions des métiers et emplois des ingénieurs et cadres dans les domaines de spécialités dans lesquels le Groupe 3iL forme ses diplômés, ainsi qu'aux évolutions des orientations de la CTI, de la CNCP et des instances d'évaluation auxquelles le Groupe 3iL est soumis.

Vérifier l'employabilité des diplômés par des enquêtes régulières sur leur devenir et sur l'évolution des emplois.

Veiller à la satisfaction de toutes les parties prenantes du Groupe 3iL et notamment les diplômés, les entreprises et le personnel.

Informer

Les candidats, les étudiants et les parties prenantes sont régulièrement informés sur les métiers et emplois auxquels les diplômés seront préparés, les modalités d'accès, d'accueil et de séjour durant les études.

La reconnaissance du Groupe 3iL, les relations et partenariats tissés avec le monde professionnel et institutionnel. Les ouvertures à l'international, à la recherche et l'insertion professionnelle.

Développer

Développer la formation par apprentissage est une opportunité de partage d'expérience entre les entreprises et les enseignants autour de cas concrets rencontrés et traités par l'apprenti en mission.

S'ouvrir à l'international

Mobilité sortante : 3iL s'engage à favoriser la mobilité internationale des étudiants et des apprentis et s'organise pour que 100% des élèves effectuent au moins un séjour de 3 mois à l'étranger.

Mobilité entrante : 3iL s'engage à intégrer une part importante d'étrangers parmi ses élèves et atteindre 33% des effectifs.

Mobilité des enseignants : 3iL s'engage à favoriser la mobilité des enseignants en créant les conditions favorables de cette mobilité.

Rechercher

Le Groupe 3iL soutient la recherche universitaire et technologique à 3iL par des recrutements d'enseignants chercheurs associés à l'université. La plate-forme de 3iL est également un outil de développement de compétences vers les PME régionales.

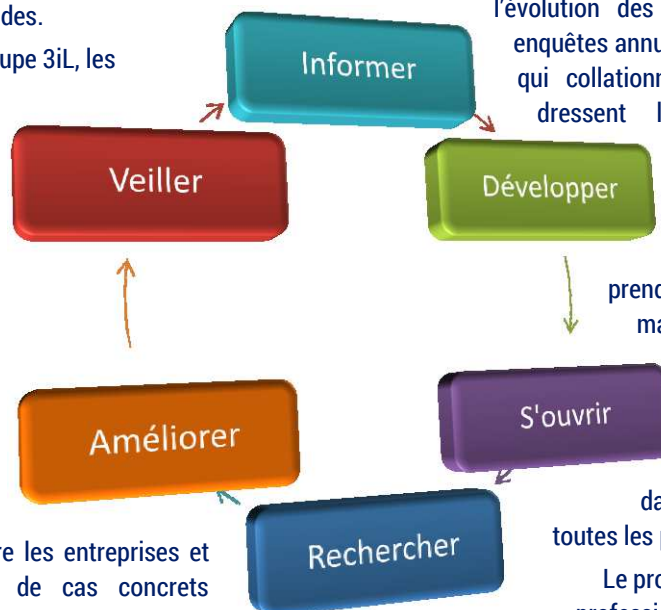
Améliorer

Le taux d'insertion dans la vie active doit être d'un très bon niveau et proche de 100%. Le devenir des diplômés et l'évolution des carrières sont obtenus grâce aux enquêtes annuelles. Le système est revu en comités qui collationnent l'ensemble des évaluations et dressent le bilan global, comparent les évaluations aux objectifs initiaux et proposent les adaptations et évolutions nécessaires au système. Le comité de direction prend les mesures nécessaires pour maintenir la qualité au niveau optimal.

Ethique et RSE.

La certification ISO 9001/2015 atteste de notre engagement dans la qualité et la satisfaction de toutes les parties intéressées.

Le projet pédagogique orienté compétences professionnelles, validées par un référentiel de certification, inclut une exigence éthique du futur ingénieur et cadre ainsi sa sensibilisation à sa future responsabilité sociale, sociétale et environnementale.



Ali Mankar Bennis, Directeur Général du Groupe 3iL
(Établissement certifié norme ISO 9001 v2008)